



## ◆ ATTACHE TERRITORIAL ◆ (**CONCOURS** externe, interne, 3<sup>ème</sup> concours) - *Filière Administrative - Catégorie A*

- Décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux cadres d'emplois des fonctionnaires de la catégorie A de la fonction publique territoriale.
- Décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux.
- Décret n° 2009-756 du 22 juin 2009 modifié fixant les modalités d'organisation des concours pour le recrutement des attachés territoriaux.
- Décret n° 2018-238 du 3 avril 2018 relatif aux modalités d'organisation des concours externes de certains cadres d'emplois de catégorie A de la fonction publique territoriale pour les titulaires d'un doctorat.

### FONCTIONS :

Les membres du cadre d'emplois participent à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques décidées dans les domaines administratif, financier, économique, sanitaire, social, culturel, de l'animation et de l'urbanisme.

Ils peuvent ainsi se voir confier des missions, des études ou des fonctions comportant des responsabilités particulières, notamment en matière de gestion des ressources humaines, de gestion des achats et des marchés publics, de gestion financière et de contrôle de gestion, de gestion immobilière et foncière et de conseil juridique.

Ils peuvent également être chargés des actions de communication interne et externe et de celles liées au développement, à l'aménagement et à l'animation économique, sociale et culturelle de la collectivité. Ils exercent des fonctions d'encadrement et assurent la direction de bureau ou de service.

Ils peuvent, en outre, occuper les emplois administratifs de direction des collectivités territoriales, des mairies d'arrondissement ou de groupe d'arrondissements des communes de Lyon et de Marseille et des conseils de territoire de la métropole d'Aix-Marseille-Provence assimilés à des communes et des établissements publics locaux assimilés dans les conditions prévues par les articles 6 et 7 du décret n° 87-1101 du 30 décembre 1987.

Chacun de ces concours comprend une ou plusieurs des **cinq spécialités** suivantes :

- **administration générale,**
- **gestion du secteur sanitaire et social,**
- **analyste,**
- **animation,**
- **urbanisme et développement des territoires.**

Chaque candidat **choisit au moment de son inscription** au concours **la spécialité** dans laquelle il souhaite concourir.

## CONDITIONS D'INSCRIPTION

### EXTERNE

Etre titulaire d'une licence, ou d'un autre titre ou diplôme classé au moins au niveau II ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes.

**DEROGATION** : sont toutefois dispensés des conditions de diplôme :

1. les mères et pères d'au moins trois enfants qu'ils élèvent ou ont élevés effectivement
2. les sportifs de haut niveau figurant sur la liste publiée l'année du concours par le Ministère chargé des sports.

### INTERNE

Ouvert aux fonctionnaires et agents des collectivités territoriales, de l'Etat et des établissements publics qui en dépendent, y compris ceux visés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière, ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale.

Les candidats à ce concours doivent justifier, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année (2020) au titre de laquelle il est organisé, de quatre années au moins de services publics.

### TROISIEME CONCOURS

Ouvert aux candidats justifiant, au 1<sup>er</sup> janvier de l'année au titre de laquelle le concours est ouvert (2020), de l'exercice pendant quatre ans au moins, d'une ou de plusieurs activités professionnelles, quelle qu'en soit la nature, d'un ou de plusieurs mandats de membre d'une assemblée élue d'une collectivité territoriale ou d'une ou de plusieurs activités en qualité de responsable, y compris bénévole, d'une association.

La durée de ces activités ou mandats ne peut être prise en compte que si les intéressés n'avaient pas, lorsqu'ils les exerçaient, la qualité de fonctionnaire, de magistrat, de militaire ou d'agent public.

## EPREUVES D'ADMISSIBILITE

### EXTERNE

**1°/ Composition** portant sur un sujet d'ordre général relatif à la place et au rôle des collectivités territoriales dans les problématiques locales (démocratie, société, économie, emploi, éducation/formation, santé, culture, urbanisme et aménagement, relations extérieures...).

Cette épreuve doit permettre au jury d'apprécier, outre les qualités rédactionnelles des candidats, leur ouverture au monde, leur aptitude au questionnement, à l'analyse et à l'argumentation ainsi que leur capacité à se projeter dans leur futur environnement professionnel.

**(durée : quatre heures ; coefficient 3) ;**

**2°/ Rédaction d'une note** ayant pour objet de vérifier pour les candidats ayant choisi la spécialité :

**I. - Administration générale**, l'aptitude à l'analyse d'un dossier soulevant un problème d'organisation ou de gestion rencontré par une collectivité territoriale ;

**II. - Gestion du secteur sanitaire et social**, l'aptitude à l'analyse d'un dossier soulevant un problème sanitaire et social rencontré par une collectivité territoriale ;

**III. - Analyste**, l'aptitude à l'analyse d'un dossier portant sur la conception et la mise en place d'une application automatisée dans une collectivité territoriale ;

**IV. - Animation**, l'aptitude à l'analyse d'un dossier relatif au secteur de l'animation dans une collectivité territoriale ;

**V. - Urbanisme et développement des territoires**, l'aptitude à l'analyse d'un dossier soulevant un problème d'urbanisme et de développement des territoires rencontré par une collectivité territoriale.

**(durée : 4 heures - coefficient 4).**

### INTERNE

**Pour les candidats ayant choisi la spécialité :**

**I. - Administration générale : la rédaction**, à l'aide des éléments d'un dossier soulevant un problème d'organisation ou de gestion rencontré par une collectivité territoriale, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées ;

**II. - Gestion du secteur sanitaire et social : la rédaction**, à l'aide des éléments d'un dossier soulevant un problème sanitaire et social rencontré par une collectivité territoriale, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées ;

**III. - Analyste : la rédaction**, à l'aide des éléments d'un dossier, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à concevoir et à mettre en place une application automatisée dans une collectivité territoriale ;

**IV. - Animation : la rédaction**, à l'aide des éléments d'un dossier relatif au secteur de l'animation dans une collectivité territoriale, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées ;

**V. - Urbanisme et développement des territoires : la rédaction**, à l'aide des éléments d'un dossier soulevant un problème relatif au secteur de l'urbanisme et du développement des territoires rencontré par une collectivité territoriale, **d'une note** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées.

**(durée : 4 heures - coefficient 4).**

### TROISIEME CONCOURS

**Pour les candidats ayant choisi la spécialité :**

**I. - Administration générale : la rédaction**, à partir des éléments d'un dossier soulevant un problème d'organisation ou de gestion rencontré par une collectivité territoriale, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées

**II. - Gestion du secteur sanitaire et social : la rédaction**, à partir des éléments d'un dossier soulevant un problème sanitaire et social rencontré par une collectivité territoriale, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées ;

**III. - Analyste : la rédaction**, à partir des éléments d'un dossier, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à concevoir et à mettre en place une application automatisée dans une collectivité territoriale ;

**IV. - Animation : la rédaction**, à partir des éléments d'un dossier relatif au secteur de l'animation dans une collectivité territoriale, **d'un rapport** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées ;

**V. - Urbanisme et développement des territoires : la rédaction**, à partir des éléments d'un dossier soulevant un problème relatif au secteur de l'urbanisme et du développement des territoires rencontré par une collectivité territoriale, **d'une note** faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse du candidat, à son aptitude à situer le sujet traité dans son contexte général et à ses capacités rédactionnelles, afin de dégager des solutions opérationnelles appropriées.

**(durée : 4 heures - coefficient 4).**

**Pour chacun des concours, le jury détermine le nombre total des points nécessaires pour être admissible et, sur cette base, arrête la liste des candidats admis à se présenter aux épreuves d'admission.**

**EPREUVES D'ADMISSION**

EXTERNE	INTERNE	TROISIEME CONCOURS
<p><b>1°/ Entretien</b> visant à apprécier, le cas échéant sous forme d'une mise en situation professionnelle, les connaissances administratives générales du candidat et sa capacité à les exploiter, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues au cadre d'emplois, notamment dans la spécialité choisie.</p> <p>L'entretien débute par une présentation par le candidat de son parcours et de sa motivation, à partir d'une fiche individuelle de renseignement dont le modèle est disponible sur le site du centre de gestion organisant le concours. Lors de son inscription, chaque candidat constitue et transmet la fiche précitée au service organisateur du concours à une date fixée par celui-ci. Seul l'entretien avec le jury donne lieu à notation. La fiche de présentation n'est pas notée <b>(durée : 25 minutes, dont 10 minutes au plus de présentation par le candidat - coefficient 4).</b></p> <p><b>Les candidats titulaires d'un doctorat</b> peuvent, conformément à l'article L. 412-1 du code de la recherche, présenter leur parcours en vue de la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle résultant de la formation à la recherche et par la recherche qui a conduit à la délivrance du doctorat. La fiche individuelle de renseignement mentionnée à l'alinéa précédent comprend une rubrique prévue à cet effet. Pour présenter cette épreuve adaptée, ils transmettent une copie de ce diplôme au service organisateur du concours au plus tard avant le début de la première épreuve d'admission.</p>	<p><b>1°/ Entretien</b> débutant par une présentation par le candidat de son expérience professionnelle et des compétences qu'il a acquises à cette occasion.</p> <p>Cet entretien est suivi d'une conversation visant à apprécier, le cas échéant sous forme d'une mise en situation professionnelle, la capacité du candidat à analyser son environnement professionnel et à résoudre les problèmes techniques ou d'encadrement les plus fréquemment rencontrés par un attaché .</p> <p>Cette épreuve doit permettre au jury d'apprécier l'expérience professionnelle du candidat, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues au cadre d'emplois, notamment dans la spécialité choisie <b>(durée : vingt-cinq minutes, dont dix minutes au plus de présentation ; coefficient 5).</b></p>	<p><b>1°/ Entretien</b> ayant pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience et les compétences qu'il a acquises à cette occasion, sur la base d'un document retraçant son parcours professionnel, remis par le candidat au moment de l'inscription et établi conformément à un modèle fixé par arrêté du ministre chargé des collectivités territoriales. L'entretien vise ensuite à évaluer, le cas échéant sous forme d'une mise en situation professionnelle, la capacité du candidat à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à exercer, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues au cadre d'emplois, notamment dans la spécialité choisie. <b>(durée : 25 minutes, dont 10 minutes au plus d'exposé - coefficient 5).</b></p>

## **EPREUVES D'ADMISSION obligatoires (suite)**

<b>EXTERNE</b>	<b>INTERNE</b>	<b>TROISIEME CONCOURS</b>
<p><b>2°/ Epreuve orale de langue vivante d'une durée de 15 minutes</b> comportant la <b>traduction, sans dictionnaire</b>, d'un texte, suivie d'une conversation, dans l'une des <b>langues étrangères suivantes au choix du candidat au moment de l'inscription</b> : allemand, anglais, espagnol, italien, grec, néerlandais, portugais, russe et arabe moderne. <b>(durée : 15 minutes, avec préparation de même durée - coefficient 1).</b></p>		

## **EPREUVES D'ADMISSION facultatives**

<b>EXTERNE</b>	<b>INTERNE</b>	<b>TROISIEME CONCOURS</b>
	<p><b>2°/ Epreuve orale facultative de langue vivante étrangère</b> consistant en la <b>traduction, sans dictionnaire</b>, d'un texte, suivie d'une conversation, dans l'une <b>des langues étrangères suivantes au choix du candidat</b> : allemand, anglais, espagnol, italien, grec, néerlandais, portugais, russe et arabe moderne. <b>(durée de l'épreuve : 15 minutes avec préparation de même durée - coefficient 1).</b></p> <p><i>Seuls sont pris en compte pour l'admission les points au-dessus de la moyenne.</i></p>	<p><b>2° Epreuve orale facultative de langue vivante</b> comportant la <b>traduction, sans dictionnaire</b>, d'un texte, suivie d'une conversation, dans l'une des <b>langues étrangères suivantes, au choix du candidat au moment de l'inscription</b> : allemand, anglais, espagnol, italien, grec, néerlandais, portugais, russe et arabe moderne. <b>(durée de l'épreuve : 15 minutes avec préparation de même durée - coefficient 1).</b></p> <p><i>Seuls sont pris en compte pour l'admission les points au-dessus de la moyenne.</i></p>

**Toute note inférieure à 5 sur 20 à l'une des épreuves d'admissibilité ou d'admission entraîne l'élimination du candidat.  
Un candidat ne peut être admis si la moyenne de ses notes aux épreuves est inférieure à 10 sur 20  
après application des coefficients correspondants.**

*Le règlement général des concours et examens professionnels peut être consulté sur le site [www.cdgreunion.fr](http://www.cdgreunion.fr)*

**CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA REUNION**

5, allée de la Piscine – B.P. 374 - 97455 SAINT-PIERRE Cedex

Tél. : 0262-42-57-57

Fax : 0262-43-45-32 email : [concours@cdgreunion.fr](mailto:concours@cdgreunion.fr)