



***FILIÈRE TECHNIQUE***

**Catégorie C**

AGENT DE MAÎTRISE TERRITORIAL

**(Examen professionnel par voie de promotion interne)**

***Présentation du cadre d’emplois – fonctions***

* Les agents de maîtrise constituent un cadre d’emplois technique de catégorie C. Ce cadre d’emplois comprend les grades :

1° - d’agent de maîtrise

2° - d’agent de maîtrise principal.

* **Les agents de maîtrise** sont chargés de missions et de travaux techniques comportant notamment le contrôle de la bonne exécution de travaux confiés à des entrepreneurs ou exécutés en régie, l’encadrement de fonctionnaires appartenant aux cadres d’emplois techniques de catégorie C, ainsi que la transmission à ces mêmes agents des instructions d’ordre technique émanant de supérieurs hiérarchiques.
* Ils peuvent également participer, notamment dans les domaines de l’exploitation des routes, voies navigables et ports maritimes, à la direction et à l’exécution de travaux, ainsi qu’à la réalisation et à la mise en œuvre du métré des ouvrages, des calques, plans, maquettes, cartes et dessins nécessitant une expérience et une compétence professionnelle étendues.
* Les agents de maîtrise titulaires du certificat d’aptitude professionnelle petite enfance ou du certificat d’aptitude professionnelle accompagnant éducatif petite enfance ou ceux qui justifient de trois années de services accomplis dans le cadre d’emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles peuvent être chargés de la coordination de fonctionnaires appartenant à ce cadre d’emplois ou à celui des adjoints techniques territoriaux. Ils participent, le cas échéant, à la mise en œuvre des missions de ces agents.
* **Les agents de maîtrise principaux** sont chargés de missions et de travaux techniques nécessitant une expérience professionnelle confirmée et comportant notamment :
	+ 1. La surveillance et l’exécution suivant les règles de l’art de travaux confiés à des entrepreneurs ou exécutés en régie ;
		2. L’encadrement de plusieurs agents de maîtrise ou de fonctionnaires appartenant aux cadres d’emplois techniques de catégorie C ou au cadre d’emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles ; ils participent, le cas échéant, à l’exécution du travail, y compris dans les domaines du dessin et du maquettisme ;
		3. La direction des activités d’un atelier, d’un ou de plusieurs chantiers et la réalisation de l’exécution de travaux qui nécessitent une pratique et une dextérité toutes particulières.

Conditions particulières pour l’accès au grade

L’examen professionnel d’accès par voie de promotion interne au grade d’agent de maîtrise territorial est ouvert :

* + - * aux adjoints techniques territoriaux ou aux adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement comptant au moins 7 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques,
			* ou aux agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles comptant au moins 7 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois.
* Sauf disposition contraire dans le statut particulier, les candidats peuvent subir les épreuves d'un examen professionnel au plus tôt un an avant la date à laquelle ils doivent remplir les conditions d'inscription au tableau d'avancement au grade d'accueil ou au cadre d'emplois d'accueil fixées par le statut particulier *(Art.16 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013)*.
* Les candidats doivent également justifier qu’ils sont en activité le jour de la clôture des inscriptions (art 8 du décret n° 2013-593).

Dispositions applicables aux personnes en situation de handicap

Le code général de la fonction publique prévoit des dérogations aux règles normales de déroulement des concours et des examens professionnels afin d'adapter la durée et le fractionnement des épreuves à la situation des candidats en situation de handicap ou de leur apporter les aides humaines et techniques nécessaires précisées par eux préalablement au déroulement des épreuves.

Lors de son inscription, le candidat souhaitant bénéficier des aménagements prévus par la règlementation doit en faire la demande, et doit en plus des documents exigés à l'inscription, produire préalablement au déroulement des épreuves, un certificat médical délivré par un médecin agréé :

* se prononçant sur la compatibilité du handicap avec la fonction du ou des emplois auxquels l’examen professionnel donne accès, compte tenu des possibilités de compensation du handicap,
* et comportant son avis médical sur les mesures d'aménagement d'épreuves de l’examen professionnel, destinées notamment, à adapter la durée (1/3 temps) et le fractionnement des épreuves aux moyens physiques des candidats voire parfois à leur apporter les aides humaines et techniques nécessaires.

Epreuves de l’examen professionnel

**.TOUT CANDIDAT QUI NE PARTICIPE PAS À L’UNE DES ÉPREUVES OBLIGATOIRES EST ÉLIMINÉ**

Il est attribué à chaque épreuve une note de 0 à 20.

L’épreuve écrite est anonyme et fait l’objet d’une double correction.

Toute note inférieure à 5 sur 20 à l’une des épreuves entraîne l’élimination du candidat.

Un candidat ne peut être admis si la moyenne de ses notes aux épreuves est inférieure à 10/20.

L’examen professionnel d'accès au cadre d’emploi d’agent de maîtrise territorial comporte les épreuves suivantes :

* 1. L’ÉPREUVE ECRITE

A partir d’un dossier comprenant différentes pièces, **résolution d’un cas pratique** portant sur les missions incombant aux agents de maîtrise territoriaux, et notamment sur les missions d’encadrement.

*(Durée : 2h ; coefficient 1)*

**Ne sont admis à participer à l’épreuve orale que les candidats ayant obtenu une note au moins égale à 5 sur 20 à l’épreuve écrite.**

* 1. L’ÉPREUVE ORALE

**Entretien** **avec le jury** destiné à permettre à ce dernier d'apprécier la personnalité, la motivation du candidat et ses capacités à exercer les missions dévolues au cadre d’emplois des agents de maîtrise territoriaux.

Cet entretien consiste notamment en une présentation par le candidat de son expérience professionnelle et de ses motivations, suivie d’une conversation avec le jury.

*(Durée totale : 15 minutes ; coefficient : 1)*

A l’issue des épreuves, le jury arrête, par ordre alphabétique, la liste des candidats admis à l’examen.

Liste d’admission

###  LA REUSSITE D’UN EXAMEN PROFESSIONNEL NE VAUT PAS NOMINATION IMMEDIATE

* DANS LE CAS D’UN EXAMEN PROFESSIONNEL PROMOTION INTERNE

Chaque examen professionnel par voie de promotion interne donne lieu à l'établissement, par l’autorité organisatrice, d'une liste d’admission classant par ordre alphabétique les candidats déclarés aptes par le jury.

L’inscription sur la liste d’admission est automatique en cas de réussite.

Les textes en vigueur ne réglementent pas la durée de validité de l’examen professionnel : il n’y a donc pas de délai pour inscrire le fonctionnaire sur une liste d’aptitude de promotion interne.

La promotion interne intervient, sur proposition de l’autorité territoriale par inscription du candidat sur une liste d’aptitude (Code général de la fonction publique).

La réussite à un examen professionnel par voie de promotion interne ne garantit pas l'inscription sur la liste d'aptitude. Cette dernière dépend du nombre de postes ouverts calculés à partir des règles des quotas fixées par les statuts particuliers.

L'examen par voie de promotion interne reste valable tant que le fonctionnaire n’est pas inscrit sur la liste d'aptitude.

Rémunération - Carrière

* Traitement mensuel brut indicatif : - début de carrière  🡺 1 649,48 €

 - fin de carrière  🡺 2 230,55 €

* A ce traitement s’ajoutent l’indemnité de résidence, et le cas échéant le supplément familial de traitement.
* Avancement possible au grade d’agent de maîtrise territorial principal.

Textes réglementaires

* Code général de la fonction publique ;
* Décret n° 2013-593 du 05 juillet 2013 modifié relatif aux conditions générales de recrutement et d’avancement de grade et portant dispositions statutaires diverses applicables aux fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale ;
* Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l’organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,
* Décret n° 88-547 du 6 mai 1988 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux ;
* Arrêté du 27 janvier 2000 fixant les modalités d'organisation de l’examen professionnel d’accès par voie de promotion interne au cadre d’emplois des agents de maîtrise territoriaux.

Nos coordonnées

|  |  |
| --- | --- |
| CDG 04**Centre de Gestion de la fonction publique territoriale des Alpes de Haute Provence**582 rue de Font de Lagier – Zone d’activité04130 VOLX Tél.: 04 92 70 13 02 - Site Internet : www.cdg04.fr | CDG 05Centre de Gestion de la Fonction Publique Territorialedes Hautes-AlpesLes Fauvettes II - 1 rue des marronniers05000 GAPTél.: 04 92 53 29 10 - Site Internet : www.cdg05.fr |
| CDG 06Centre de Gestion de la Fonction Publique Territorialedes Alpes-Maritimes33, avenue Henri LantelmeEspace 3000 – CS 7016906705 SAINT LAURENT DU VAR CEDEXTél.: 04 92 27 34 34 - Site Internet : [www.cdg06.fr](http://www.cdg06.fr) | CDG 13Centre de Gestion de la Fonction Publique Territorialedes Bouches-du-RhôneLes Vergers de la Thumine – CS 10439 Bd de la Grande Thumine13098 AIX EN PROVENCE CEDEX 02Tél. : 04 42 54 40 60 - Site Internet : [www.cdg13.com](http://www.cdg13.com) |
| CDG 83Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du VarAccueil du public : 860 route des Avocats – 83260 LA CRAUAdresse postale : CS70576 – 83041 TOULON CEDEX 9Tél.: 04 94 00 09 20 - Site Internet : [www.cdg83.fr](http://www.cdg83.fr) | CDG 84Centre de Gestion de la Fonction Publique Territorialedu Vaucluse80, rue Marcel DemonqueAGROPARC – CS 6050884908 AVIGNON CEDEX 9Tél.: 04 32 44 89 30 - Site Internet : [www.cdg84.fr](http://www.cdg84.fr)  |
| CDG 2ACentre de Gestion de la Fonction Publique Territorialede la Corse du Sud18 cours Napoléon - CS 6032120178 AJACCIO CEDEX 1Tél.: 04 95 51 88 90 - Site Internet : [www.cdg2a.com](http://www.cdg2a.com)  | CDG 2BCentre de Gestion de la Fonction Publique Territorialede la Haute CorseRésidence le “Lesia” - Avenue de la Libération 20600 BASTIA Tél.: 04 95 32 33 65 - Site Internet : [www.cdg2b.com](http://www.cdg2b.com)  |

Cette brochure présente les principales informations relatives à l’examen concerné. Elle a été réalisée en tenant compte des dispositions réglementaires en vigueur à la date de mise à jour. Son contenu donné à titre informatif ne saurait présenter un caractère exhaustif ni contractuel.

ANNEXE 1

**Préparation & Annales**

Par l’intermédiaire du site de la Fédération Nationale des Centres de Gestion [www.fncdg.com](http://www.fncdg.com/), vous pouvez avoir accès à l’annuaire des centres de gestion et de leurs annales mises en ligne.

Vous pouvez également trouver des ouvrages de préparation aux :

Editions FOUCHER – [www.editions-foucher.fr](http://www.editions-foucher.fr) ou [www.concours-foucher.com](http://www.concours-foucher.com)

Editions VUIBERT – [www.vuibert.fr](http://www.vuibert.fr)

Documentation Française : - [www.ladocumentationfrancaise.fr](http://www.ladocumentationfrancaise.fr) - Téléphone : 01 40 15 70 00

Carrières-publiques.com, CNFPT

ANNEXE 2 - Déroulement de carrière

**Cadre d’emplois des Agents de Maîtrise Territoriaux**

*Statut particulier : Décret n°88-547 du 06 mai 1988 modifié*

*Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l’organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale*

*Echelonnement indiciaire : Décret n°2021-1819 du 24 décembre 2021*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| IB | 390 | 400 | 420 | 446 | 468 | 492 | 505 | 526 | 563 | 597 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| IM | 357 | 363 | 373 | 392 | 4009 | 425 | 435 | 451 | 477 | 503 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Durée | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | - |

**Agent de Maitrise Principal**

**Tableau d’avancement**

**Condition :**

* + - * 1 an d’ancienneté dans le 4ème échelon
* **et** 4 ans de services effectifs en qualité d’agent de maîtrise.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| IB | 372 | 375 | 380 | 388 | 397 | 415 | 437 | 449 | 465 | 479 | 499 | 525 | 562 |
| IM | 343 | 346 | 350 | 355 | 361 | 369 | 385 | 394 | 407 | 416 | 430 | 450 | 476 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Durée | 1a | 1a | 1a | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 2a  | 3a  | 3a  | 3a | - |

**Agent de Maitrise**

**Concours Interne**

**Concours Externe**

**3ème Concours**

****

**Accès par la promotion interne sans examen professionnel**

**Fonctionnaires relevant du cadre d’emplois des adjoints techniques territoriaux principaux de 2ème et de 1ère classe ou des adjoints techniques principaux de 2ème et de 1ère classe des établissements d’enseignement,**

**Ou Agents Territoriaux Spécialisés des Ecoles Maternelles.**

**Conditions :**

• Justifier d’au moins 9 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d’emplois techniques ou dans le cadre d’emplois des agents territoriaux spécialisés des Ecoles maternelles.

**Accès par la promotion interne avec examen professionnel**

**Fonctionnaires relevant du cadre d’emplois des adjoints techniques territoriaux ou des adjoints techniques des établissements d’enseignement.**

**Conditions :**

• Justifier d’au moins 7 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d’emplois techniques + examen professionnel.

**Fonctionnaires relevant du cadre d’emplois des Agents Territoriaux Spécialisés des écoles maternelles**

* Justifier d’au moins 7 ans de services effectifs dans le cadre d’emplois des ATSEM + examen professionnel.

 Liste d’Aptitude après concours