



# Concours et examens professionnels

# Brochure

Filière technique

## ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>e</sup> CLASSE

Examen professionnel par voie d'avancement de grade

Mise à jour : février 2025

Code général de la fonction publique

Décret n° 2006-1691 du 22 décembre 2006 modifié - Statut particulier

Décret n° 2007-114 du 29 janvier 2007 modifié - Examen professionnel

Décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 - Formation statutaire obligatoire

Décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 modifié -

Conditions générales de recrutement et d'avancement de grade

Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 modifié - Organisation des carrières

Décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 modifié - Echelles de rémunération

Arrêté du 29 janvier 2007 - Modèle document expérience professionnelle

Arrêté du 29 janvier 2007 - Liste des options

Arrêté du 29 janvier 2007 - Examen psychotechnique et examens médicaux

Arrêté du 29 janvier 2007 - Examen d'aptitude agent de désinfection

# SOMMAIRE

<b>1. LE GRADE .....</b>	<b>3</b>
1.1. Dispositions générales .....	3
1.2. Définition des fonctions .....	3
<b>2. LES CONDITIONS D'ACCÈS PAR VOIE D'AVANCEMENT DE GRADE .....</b>	<b>4</b>
<b>3. LA NATURE DES ÉPREUVES DE L'EXAMEN .....</b>	<b>5</b>
<b>4. LA CARRIERE .....</b>	<b>6</b>
4.1. Avancement d'échelon .....	6
4.2. Avancement de grade .....	7
4.3. Possibilité de promotion interne .....	7
4.4. Rémunération .....	7
<b>5. LA LISTE DES SPÉCIALITÉS ET OPTIONS .....</b>	<b>9</b>
<b>6. LES ADRESSES UTILES.....</b>	<b>11</b>

# 1. LE GRADE

## 1.1. Dispositions générales

Conformément aux dispositions du décret n° 2006-1691 du 22 décembre 2006 modifié, les adjoints techniques territoriaux constituent un cadre d'emplois technique de catégorie C au sens de l'article L411-2 du Code général de la fonction publique, soumis aux dispositions du décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 modifié portant organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C et aux dispositions du décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 modifié fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale.

Ce cadre d'emplois comprend les grades d'adjoint technique territorial, d'adjoint technique territorial principal de 2<sup>e</sup> classe et d'adjoint technique territorial principal de 1<sup>re</sup> classe qui relèvent respectivement des échelles C1, C2 et C3 de rémunération.

## 1.2. Définition des fonctions

Les adjoints techniques territoriaux sont chargés de tâches techniques d'exécution. Ils exercent leurs fonctions dans les domaines du bâtiment, des travaux publics, de la voirie et des réseaux divers, des espaces naturels et des espaces verts, de la mécanique et de l'électromécanique, de la restauration, de l'environnement et de l'hygiène, de la logistique et de la sécurité, de la communication et du spectacle, de l'artisanat d'art.

Ils peuvent également exercer un emploi :

- d'égoutier, chargé de maintenir les égouts, visitables ou non, dans un état permettant l'écoulement des eaux usées,
- d'éboueur ou d'agent du service de nettoyage chargé de la gestion et du traitement des ordures ménagères,
- de fossoyeur ou de porteur chargé de procéder aux travaux nécessités par les opérations mortuaires,
- d'agent de désinfection chargé de participer aux mesures de prophylaxie des maladies contagieuses, notamment par la désinfection des locaux et la recherche des causes de la contamination.

Ils peuvent également assurer la conduite de véhicules, dès lors qu'ils sont titulaires du permis de conduire approprié en état de validité. Ils ne peuvent toutefois se voir confier de telles missions qu'après avoir subi avec succès les épreuves d'un examen psychotechnique, ainsi que des examens médicaux appropriés.

Ils peuvent également exercer des fonctions de gardiennage, de surveillance ou d'entretien dans les immeubles à usage d'habitation relevant des collectivités territoriales et de leurs établissements publics ainsi que des abords et dépendances de ces immeubles. Leurs missions comportent aussi l'exécution de tâches administratives, pour le compte du bailleur, auprès des occupants des immeubles et des entreprises extérieures. À ce titre, ils peuvent être nommés régisseurs de recettes ou régisseurs d'avance et de recettes. Ils concourent au maintien de la qualité du service public dans les ensembles d'habitat urbain par des activités d'accueil, d'information et de médiation au bénéfice des occupants et des usagers.

Ils peuvent également exercer leurs fonctions dans les laboratoires d'analyses médicales, chimiques ou bactériologiques.

Lorsqu'ils sont titulaires d'un grade d'avancement, les adjoints techniques territoriaux peuvent assurer la conduite de poids lourds et de véhicules de transport en commun.

Les agents relevant du grade d'adjoint technique territorial sont appelés à exécuter des travaux techniques ou ouvriers. Ils peuvent être chargés de la conduite d'engins de traction mécanique ne nécessitant pas de formation professionnelle et être chargés de la conduite de véhicules de tourisme ou utilitaires légers, dès lors qu'ils sont titulaires du permis approprié en état de validité.

Les adjoints techniques territoriaux peuvent assurer à titre accessoire la conduite de poids lourds et de véhicules de transport en commun nécessitant une formation professionnelle.

Ils peuvent être chargés de l'exécution de tous travaux de construction, d'entretien, de réparation et d'exploitation du réseau routier départemental ainsi que des travaux d'entretien, de grosses réparations et d'équipement sur les voies navigables, dans les ports maritimes, ainsi que dans les dépendances de ces voies et ports.

Ils peuvent en outre être chargés de seconder les techniciens territoriaux paramédicaux ou, le cas échéant, les ingénieurs chimistes, médecins, biologistes, pharmaciens ou vétérinaires dans les tâches matérielles et les préparations courantes nécessitées par l'exécution des analyses.

Pour exercer les fonctions d'agent de désinfection chargé de participer aux mesures de prophylaxie des maladies contagieuses, ils doivent avoir satisfait à un examen d'aptitude.

Les adjoints techniques territoriaux principaux de 2<sup>e</sup> classe sont appelés à exécuter des travaux ouvriers ou techniques nécessitant une qualification professionnelle.

Ils peuvent, en outre, exercer l'emploi d'égoutier, travaillant de façon continue en réseau souterrain et bénéficiant de ce fait du régime applicable en milieu insalubre.

Ils peuvent également organiser des convois mortuaires, et exécuter les tâches relatives aux mesures de prophylaxie des maladies contagieuses, de désinfection des locaux et de recherche des causes de contamination.

Les adjoints techniques territoriaux principaux de 2<sup>e</sup> classe peuvent, comme ceux de 1<sup>re</sup> classe, être chargés de travaux d'organisation et de coordination.

Ils peuvent être chargés de l'encadrement d'un groupe d'agents ou participer personnellement à l'exécution des tâches.

## 2. LES CONDITIONS D'ACCÈS PAR VOIE D'AVANCEMENT DE GRADE

L'avancement au grade d'adjoint technique territorial principal de 2<sup>e</sup> classe s'opère selon les modalités suivantes :

1° Soit par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement après une sélection par la voie d'un **examen professionnel** ouvert aux adjoints techniques territoriaux ayant atteint le 4<sup>e</sup> échelon et comptant au moins trois ans de services effectifs dans ce grade, ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle différente ou n'est pas classé en catégorie C,

2° Soit par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, **au choix**, parmi les adjoints techniques territoriaux ayant au moins un an d'ancienneté dans le 6<sup>e</sup> échelon et comptant au moins huit ans de services effectifs dans ce grade, ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle différente ou n'est pas classé en catégorie C.

### 3. LA NATURE DES ÉPREUVES DE L'EXAMEN

L'examen professionnel d'adjoint technique territorial principal de 2<sup>e</sup> classe comporte les épreuves suivantes :

1° Une épreuve écrite à caractère professionnel, portant sur la spécialité choisie par le candidat lors de son inscription. Cette épreuve consiste, à partir de documents succincts remis au candidat, en trois à cinq questions appelant des réponses brèves ou sous forme de tableaux et destinées à vérifier les connaissances et aptitudes techniques du candidat (durée : une heure trente, coef. 2).

2° Une épreuve pratique dans l'option choisie par le candidat, lors de son inscription, au sein de la spécialité considérée et destinée à permettre d'apprécier l'expérience professionnelle du candidat, sa motivation et son aptitude à exercer les missions qui lui seront confiées. Elle comporte une mise en situation consistant en l'accomplissement d'une ou plusieurs tâches se rapportant à la maîtrise des techniques et des instruments que l'exercice de cette option implique de façon courante. Cet exercice est complété de questions sur la manière dont le candidat conduit l'épreuve, ainsi que sur les règles applicables en matière d'hygiène et de sécurité. La durée de l'épreuve est fixée par le jury en fonction de l'option. Elle ne peut être inférieure à une heure ni excéder quatre heures (coef. 3).

Il est attribué à chaque épreuve une note de 0 à 20. Chaque note est multipliée par le coefficient correspondant. L'épreuve écrite est anonyme et fait l'objet d'une double correction.

Ne participe à l'épreuve pratique que le candidat ayant obtenu une note au moins égale à 5 sur 20 à l'épreuve écrite.

**Toute note inférieure à 5 sur 20 à l'épreuve pratique entraîne l'élimination du candidat.**

Un candidat ne peut être déclaré admis si la moyenne de ses notes obtenues est inférieure à 10 sur 20.

À l'issue des épreuves, le jury arrête, par ordre alphabétique, la liste des candidats admis à l'examen.

#### **Dispositions applicables aux candidats handicapés**

Les candidats reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées peuvent bénéficier d'un aménagement spécial des épreuves prévues par la réglementation (adaptation de la durée, fractionnement des épreuves, aides humaines et techniques).

L'octroi d'aménagements d'épreuves est subordonné à la production d'une demande du candidat accompagnée :

- D'un certificat médical, délivré par un médecin agréé qui ne doit pas être le médecin traitant, établi moins de six mois avant le déroulement des épreuves, qui précise la nature des aides humaines et techniques ainsi que des aménagements nécessaires pour permettre aux candidats, compte tenu de la nature et de la durée des épreuves, de composer dans des conditions compatibles avec leur situation.

## 4. LA CARRIÈRE

### 4.1. Avancement d'échelon

Le grade d'adjoint technique territorial comprend onze échelons.

Le grade d'adjoint technique principal territorial de 2<sup>e</sup> classe comprend douze échelons.

Le grade d'adjoint technique principal territorial de 1<sup>re</sup> classe comprend dix échelons.

La durée du temps passé dans chacun des échelons des grades est fixée ainsi qu'il suit :

GRADES ET ÉCHELONS	DURÉE
Adjoint technique principal de 1 <sup>re</sup> classe 10 <sup>e</sup> échelon 9 <sup>e</sup> échelon 8 <sup>e</sup> échelon 7 <sup>e</sup> échelon 6 <sup>e</sup> échelon 5 <sup>e</sup> échelon 4 <sup>e</sup> échelon 3 <sup>e</sup> échelon 2 <sup>e</sup> échelon 1 <sup>er</sup> échelon	- 3 ans 3 ans 3 ans 2 ans 2 ans 2 ans 2 ans 2 ans 1 an 1 an
<b>Adjoint technique principal de 2<sup>e</sup> classe</b> <b>12<sup>e</sup> échelon</b> <b>11<sup>e</sup> échelon</b> <b>10<sup>e</sup> échelon</b> <b>9<sup>e</sup> échelon</b> <b>8<sup>e</sup> échelon</b> <b>7<sup>e</sup> échelon</b> <b>6<sup>e</sup> échelon</b> <b>5<sup>e</sup> échelon</b> <b>4<sup>e</sup> échelon</b> <b>3<sup>e</sup> échelon</b> <b>2<sup>e</sup> échelon</b> <b>1<sup>er</sup> échelon</b>	- <b>4 ans</b> <b>3 ans</b> <b>3 ans</b> <b>2 ans</b> <b>2 ans</b> <b>1 an</b> <b>1 an</b> <b>1 an</b> <b>1 an</b> <b>1 an</b> <b>1 an</b>
Adjoint technique 11 <sup>e</sup> échelon 10 <sup>e</sup> échelon 9 <sup>e</sup> échelon 8 <sup>e</sup> échelon 7 <sup>e</sup> échelon 6 <sup>e</sup> échelon 5 <sup>e</sup> échelon 4 <sup>e</sup> échelon 3 <sup>e</sup> échelon 2 <sup>e</sup> échelon 1 <sup>er</sup> échelon	- 4 ans 3 ans 3 ans 3 ans 1 an 1 an 1 an 1 an 1 an 1 an

## 4.2. Avancement de grade

Peuvent être promus adjoint technique principal de 1<sup>re</sup> classe, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les adjoints techniques territoriaux principaux de 2<sup>e</sup> classe ayant atteint le 6<sup>e</sup> échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

## 4.3. Promotion interne

Peuvent être inscrits sur une liste d'aptitude d'agent de maîtrise établie au titre de la promotion interne :

1° Les adjoints techniques principaux de 2<sup>e</sup> et 1<sup>re</sup> classes ou les adjoints techniques principaux de 2<sup>e</sup> et 1<sup>re</sup> classes des établissements d'enseignement comptant au moins neuf ans de services effectifs, dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques ;

2° Les adjoints techniques territoriaux ou les adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement comptant au moins sept ans de services effectifs, dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques et admis à un examen professionnel.

Les fonctionnaires mentionnés au 2° peuvent être recrutés en qualité d'agents de maîtrise territoriaux à raison d'un recrutement pour deux nominations prononcées au titre du 1° ci-dessus dans la collectivité ou l'établissement ou l'ensemble des collectivités et établissements affiliés à un Centre de gestion.

L'inscription sur la liste d'aptitude ne peut intervenir qu'au vu des attestations établies par le Centre national de la fonction publique territoriale précisant que l'agent a accompli, dans son cadre d'emplois ou emploi d'origine, la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation pour les périodes révolues.

## 4.4. Rémunération

Les fonctionnaires territoriaux perçoivent un traitement mensuel basé sur des échelles indiciaires.

Le système indiciaire qui sert de base à cette rémunération est le même que celui qui est applicable aux fonctionnaires de l'État et subit les mêmes majorations.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2024, le salaire brut mensuel du grade d'adjoint technique principal de 2<sup>e</sup> classe s'élève :

- au 1<sup>er</sup> échelon (IB 368 - IM 367) à 1 806,66 €.
- au 12<sup>e</sup> échelon (IB 486 - IM 425) à 2 092,18€.

Au traitement s'ajoutent :

- une indemnité de résidence et éventuellement,
- un supplément familial de traitement,
- certaines primes ou indemnités.

L'échelonnement indiciaire applicable au cadre d'emplois est fixé ainsi qu'il suit :

GRADES ET ÉCHELONS	INDICES BRUTS
<p>Adjoint technique principal de 1<sup>re</sup> classe</p> <p>10<sup>e</sup> échelon</p> <p>9<sup>e</sup> échelon</p> <p>8<sup>e</sup> échelon</p> <p>7<sup>e</sup> échelon</p> <p>6<sup>e</sup> échelon</p> <p>5<sup>e</sup> échelon</p> <p>4<sup>e</sup> échelon</p> <p>3<sup>e</sup> échelon</p> <p>2<sup>e</sup> échelon</p> <p>1<sup>er</sup> échelon</p>	<p>558</p> <p>525</p> <p>499</p> <p>478</p> <p>460</p> <p>448</p> <p>430</p> <p>412</p> <p>397</p> <p>388</p>
<p><b>Adjoint technique principal de 2<sup>e</sup> classe</b></p> <p><b>12<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>11<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>10<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>9<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>8<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>7<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>6<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>5<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>4<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>3<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>2<sup>e</sup> échelon</b></p> <p><b>1<sup>er</sup> échelon</b></p>	<p><b>486</b></p> <p><b>473</b></p> <p><b>461</b></p> <p><b>446</b></p> <p><b>430</b></p> <p><b>416</b></p> <p><b>404</b></p> <p><b>396</b></p> <p><b>387</b></p> <p><b>376</b></p> <p><b>371</b></p> <p><b>368</b></p>
<p>Adjoint technique</p> <p>11<sup>e</sup> échelon</p> <p>10<sup>e</sup> échelon</p> <p>9<sup>e</sup> échelon</p> <p>8<sup>e</sup> échelon</p> <p>7<sup>e</sup> échelon</p> <p>6<sup>e</sup> échelon</p> <p>5<sup>e</sup> échelon</p> <p>4<sup>e</sup> échelon</p> <p>3<sup>e</sup> échelon</p> <p>2<sup>e</sup> échelon</p> <p>1<sup>er</sup> échelon</p>	<p>432</p> <p>419</p> <p>401</p> <p>387</p> <p>380</p> <p>378</p> <p>374</p> <p>371</p> <p>370</p> <p>368</p> <p>367</p>

## 5. LA LISTE DES SPÉCIALITÉS ET DES OPTIONS

### 1. Spécialité « bâtiment, travaux publics et voirie réseaux divers »

#### Options :

Plâtrier ;  
Peintre, poseur de revêtements muraux ;  
Vitrier, miroitier ;  
Poseur de revêtements de sols, carreleur ;  
Installation, entretien et maintenance des installations sanitaires et thermiques (plombier ; plombier-canalisateur) ;  
Installation, entretien et maintenance « froid et climatisation » ;  
Menuisier ;  
Ébéniste ;  
Charpentier ;  
Menuisier en aluminium et produits de synthèse ;  
Maçon, ouvrier du béton ;  
Couvreur-zingueur ;  
Monteur en structures métalliques ;  
Ouvrier de l'étanchéité et isolation ;  
Ouvrier en VRD ;  
Paveur ;  
Agent d'exploitation de la voirie publique ;  
Ouvrier d'entretien des équipements sportifs ;  
Maintenance des bâtiments (agent polyvalent) ;  
Dessinateur ;  
Mécanicien tourneur-fraiseur ;  
Métallier, soudeur ;  
Serrurier, ferronnier.

### 2. Spécialité « espaces naturels, espaces verts »

#### Options :

Productions de plantes : pépinières et plantes à massif, floriculture ;  
Bûcheron, élagueur ;  
Soins apportés aux animaux ;  
Employé polyvalent des espaces verts et naturels.

### 3. Spécialité « mécanique, électromécanique »

#### Options :

Mécanicien hydraulique ;  
Électrotechnicien, électromécanicien ;  
Électronicien (maintenance de matériel électronique) ;  
Installation et maintenance des équipements électriques.

### 4. Spécialité « restauration »

#### Options :

Cuisinier ;  
Pâtissier ;  
Boucher, charcutier ;  
Opérateur transformateur de viandes ;  
Restauration collective, liaison chaude, liaison froide (hygiène et sécurité alimentaire).

## **5. Spécialité « environnement, hygiène »**

### Options :

Propreté urbaine, collecte des déchets ;  
Qualité de l'eau ;  
Maintenances des installations médico-techniques ;  
Entretien des piscines ;  
Entretien des patinoires ;  
Hygiène et entretien des locaux et espaces publics ;  
Maintenance des équipements agroalimentaires ;  
Maintenance des équipements de production d'eau et d'épuration ;  
Opérations mortuaires (fossoyeur, porteur)  
Agent d'assainissement ;  
Opérateur d'entretien des articles textiles.

## **6. Spécialité « communication, spectacle »**

### Options :

Assistant maquettiste ;  
Conducteur de machines d'impression ;  
Monteur de film offset ;  
Compositeur-typographe ;  
Opérateur PAO ;  
Relieur-brocheur ;  
Agent polyvalent du spectacle ;  
Assistant son ;  
Éclairagiste ;  
Projectionniste ;  
Photographe.

## **7. Spécialité « logistique, sécurité »**

### Options :

Magasinier ;  
Monteur, levageur, cariste ;  
Maintenance bureautique ;  
Surveillance, télésurveillance, gardiennage.

## **8. Spécialité « artisanat d'art »**

### Options :

Relieur, doreur ;  
Tapissier d'ameublement, garnisseur ;  
Couturier, tailleur ;  
Tailleur de pierre ;  
Cordonnier, sellier.

## **9. Spécialité « conduite de véhicules »**

### Options :

Conduite de véhicules poids lourds ;  
Conduite de véhicules des transports en commun ;  
Conduite d'engins de travaux publics ;  
Conduite de véhicules légers (catégories tourisme et utilitaires légers) ;  
Mécanicien des véhicules à moteur Diesel ;  
Mécanicien des véhicules à moteur essence ;  
Mécanicien des véhicules à moteur GPL ou à moteur hybride ;  
Réparateur en carrosserie (carrossier, peintre).

## 6. LES ADRESSES UTILES

### ORGANISATION DES CONCOURS ET EXAMENS - RÉGION PARISIENNE

#### CATÉGORIES A, B ET C DE LA COMPÉTENCE DES CENTRES DE GESTION

##### **CENTRE DÉPARTEMENTAL DE GESTION de Seine-et-Marne**

10 Points de Vue - CS 40056  
77564 LIEUSAIN CEDEX  
Service Concours - Tél. : 01.64.14.17.77  
[www.cdg77.fr](http://www.cdg77.fr) - [concours@cdg77.fr](mailto:concours@cdg77.fr)

##### **CENTRE INTERDÉPARTEMENTAL DE GESTION de la Grande Couronne (Dépts : 78, 91, 95)**

15 rue Boileau  
B.P. 855 - 78008 VERSAILLES CEDEX  
Service Concours - Tél. : 01.39.49.63.60  
[www.cigversailles.fr](http://www.cigversailles.fr)

##### **CENTRE INTERDÉPARTEMENTAL DE GESTION de la Petite Couronne (Dépts : 92, 93, 94)**

1 rue Lucienne Gérard  
93698 PANTIN CEDEX  
Tél. : 01.56.96.80.80  
[www.cig929394.fr](http://www.cig929394.fr)

##### **CATÉGORIE A<sup>+</sup> de la compétence du C.N.F.P.T**

##### **CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE**

80 rue de Reuilly  
CS 41232  
75578 PARIS CEDEX 12  
Tél. : 01.55.27.44.00  
[www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)

### PRÉPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS - RÉGION PARISIENNE

Réservée aux agents contractuels ou fonctionnaires en poste dans une collectivité territoriale

##### **CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE**

###### **Délégation Grande Couronne (Dépts : 77, 78, 91, 95)**

14 avenue du Centre  
78180 MONTIGNY-LE-BRETONNEUX  
Tél. : 01.30.96.13.50  
[www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)

##### **CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE**

###### **Délégation Petite Couronne (Dépts : 92, 93, 94)**

145 avenue Jean Lolive  
93695 PANTIN CEDEX  
Tél. : 01.41.83.30.00  
[www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)