

EXAMENS

INGÉNIEUR



FILIÈRE TECHNIQUE



S O M M A I R E

CADRE D'EMPLOIS	PAGES 2-7
CONDITIONS D'ACCES	PAGES 8-10
EPREUVES DES EXAMENS	PAGES 10-12
PROGRAMME DES OPTIONS	PAGES 12-25
ORGANISATION DES EXAMENS	PAGES 25-28
MODALITES DE RECRUTEMENT	PAGES 28-30
REMUNERATION - CARRIERE	PAGES 30-31
REFERENCES REGLEMENTAIRES	PAGES 31-32

I - CADRE D'EMPLOIS

Les ingénieurs territoriaux constituent un cadre d'emplois scientifique et technique de catégorie A au sens de l'article 5 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.

Ils sont régis par les dispositions du décret n°90-126 du 9 février 1990 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

Ce cadre d'emplois comprend les grades :

- d'ingénieur
- d'ingénieur principal
- d'ingénieur en chef

Le grade d'ingénieur en chef comporte deux classes : la classe normale et la classe exceptionnelle.

a) Missions

Les ingénieurs territoriaux exercent leurs fonctions dans tous les domaines à caractère scientifique et technique entrant dans les compétences d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public territorial, notamment dans les domaines de l'ingénierie, de la gestion technique et de l'architecture, des infrastructures et des réseaux, de la prévention et de la gestion des risques, de l'urbanisme, de l'aménagement et des paysages, de l'informatique et des systèmes d'information.

Seuls les fonctionnaires du cadre d'emplois répondant aux conditions des articles 10 ou 37 de la loi n°77-2 du 3 janvier 1977 peuvent exercer les fonctions d'architecte.

Les ingénieurs territoriaux sont placés, pour l'exercice de leurs fonctions, sous l'autorité du fonctionnaire chargé de la responsabilité des services techniques dans la collectivité ou l'établissement.

Les fonctionnaires ayant le grade d'ingénieur peuvent exercer leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes, les offices publics d'habitations à loyer modéré, les laboratoires d'analyses chimiques ou d'analyses des eaux et tout autre établissement public relevant de ces collectivités.

Ils sont chargés, suivant le cas, de la gestion d'un service technique, d'une partie du service ou même d'une section à laquelle sont confiées les attributions relevant de plusieurs services techniques.

En outre, ils peuvent occuper les emplois de directeur des services techniques des villes et de directeur général des services techniques des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de 10 000 à 40 000 habitants.

Les fonctionnaires ayant le grade d'ingénieur principal exercent leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes de plus de 2 000 habitants et les offices publics d'habitations à loyer modéré de plus de 5 000 logements. Ils exercent également leurs fonctions dans les établissements publics locaux assimilés à une commune de plus de 2 000 habitants dans les conditions fixées par le décret n°2000-954 du 22 septembre 2000 relatif aux règles d'assimilation des établissements publics locaux aux collectivités territoriales pour la création de certains grades de fonctionnaires territoriaux.

Dans les collectivités et les établissements mentionnés à l'alinéa précédent, les ingénieurs principaux sont placés à la tête d'un service technique, d'un laboratoire d'analyses chimiques ou d'analyses des eaux, ou d'un groupe de services techniques dont ils coordonnent l'activité et assurent le contrôle.

En outre, ils peuvent occuper les emplois de directeur des services techniques des villes et de directeur général des services techniques des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de 10 000 à 40 000 habitants ainsi que l'emploi de directeur général des services techniques des villes et des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de 40 000 à 80 000 habitants.

Les fonctionnaires ayant le grade d'ingénieur en chef exercent leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes de plus de 40 000 habitants et les offices publics d'habitations à loyer modéré de plus de 10 000 logements. Ils exercent également leurs fonctions dans les établissements publics locaux assimilés à une commune de plus de 40 000 habitants dans les conditions fixées par le décret n°2000-954 du 22 septembre 2000 précité.

En outre, ils peuvent occuper l'emploi de directeur général des services techniques des villes ou de directeur général des services techniques des établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants.

b) Métiers

Pilotage, management et gestion des ressources

Direction générale

Directrice / Directeur général(e) de collectivité ou d'établissement public

Directrice / Directeur général(e) adjoint(e) de collectivité ou d'établissement public

Contrôleuse / Contrôleur de gestion

Conseillère / Conseiller en organisation

Chargée / Chargé d'évaluation des politiques publiques

Affaires générales

Responsable des services techniques

Affaires juridiques

Gestionnaire des assurances

Chargée / Chargé de la commande publique

Ressources humaines

Conseillère / Conseiller en prévention des risques professionnels

Chargée / Chargé de l'inspection en santé et sécurité au travail

Systèmes d'information et TIC

Directrice / Directeur des systèmes d'information

Cheffe / Chef de projet des systèmes d'information géographique

Responsable production et support des systèmes d'information

Administratrice / Administrateur systèmes et bases de données

Cheffe / Chef de projet technique des systèmes d'information

Responsable sécurité des systèmes d'information

Cheffe / Chef de projet études et développement des systèmes d'information

Chargée / Chargé des réseaux et télécommunications

Responsable des études et applications des systèmes d'information

Communication

Cheffe / Chef de projet communication numérique

Chargée / Chargé de création graphique

Politiques publiques d'aménagement et de développement territorial

Développement territorial

Directrice / Directeur du développement territorial



Cheffe / Chef de projet développement territorial

Chargée / Chargé du développement touristique

Chargée / Chargé d'études

Développeuse / Développeur économique

Chargée / Chargé des affaires européennes et internationales

Environnement

Directrice / Directeur de l'environnement

Responsable des espaces naturels protégés

Chargée / Chargé d'animation à l'éducation au développement durable

Chargée / Chargé d'études environnement

Cheffe / Chef de projet paysage

Cheffe / Chef de projet rivière et milieux aquatiques

Urbanisme et aménagement

Directrice / Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable

Cheffe / Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement

Responsable des affaires immobilières et foncières

Transports et déplacements

Responsable des transports et déplacements

Chargée / Chargé de la gestion du réseau de transport

Chargée / Chargé de projet mobilité durable

Formation professionnelle

Chargée / Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage

Habitat et logement

Responsable de l'habitat et du logement

Directrice / Directeur de la gestion locative

Interventions techniques

Ateliers et véhicules

Responsable d'atelier

Responsable de flotte de véhicules

Imprimerie

Cheffe / Chef d'atelier d'imprimerie

Infrastructures

Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers

Espaces verts et paysage

Directrice / Directeur espaces verts et biodiversité

Conceptrice / Concepteur paysagiste

Responsable de parc animalier

Patrimoine bâti

Responsable des bâtiments

Responsable de conception et de réalisation de construction

Chargée / Chargé d'opération de construction

Responsable énergie

Propreté et déchets

Responsable propreté des espaces publics

Responsable de la gestion des déchets

Responsable traitement des déchets

Eau et assainissement

Directrice / Directeur eau potable et assainissement

Responsable d'exploitation eau potable et assainissement

Services à la population

Restauration collective

Directrice / Directeur de la restauration collective

Responsable qualité en restauration collective

Santé

Responsable en santé environnementale

Laboratoires

Directrice / Directeur de laboratoire

Responsable qualité en laboratoire

Responsable métrologie

Population et funéraire

Directrice / Directeur de régie funéraire

Arts et techniques du spectacle

Régisseuse / Régisseur de spectacle et d'évènementiel

Sports

Directrice / Directeur du service des sports

Responsable d'équipement sportif

II - CONDITIONS D'ACCES

Les candidats aux examens professionnels doivent justifier qu'ils sont en activité le jour de la clôture des inscriptions (2^e alinéa, article 8 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013).

a) Accès au choix ou par examens professionnels

Peuvent être nommés au grade d'ingénieur territorial, après inscription sur un tableau d'avancement établi après avis de la commission administrative paritaire :

Au choix les membres du cadre d'emplois des techniciens territoriaux ayant le grade de technicien principal de 1^{re} classe et comptant au moins huit ans de services effectifs en qualité de technicien principal de 2^e ou de 1^{re} classe.

Par voie d'examens professionnels

1^{er} examen professionnel (1^{er} alinéa, article 8-I du décret n°90-126) :

Les membres du cadre d'emplois des techniciens territoriaux justifiant de huit ans de services effectifs dans un cadre d'emplois technique de catégorie B.

2^e examen professionnel (2^e alinéa, article 8-I du décret n°90-126) :

Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des techniciens territoriaux qui, seuls de leur grade, dirigent depuis au moins deux ans la totalité des services techniques des communes ou des établissements publics de coopération intercommunale de moins de 20 000 habitants dans lesquels il n'existe pas d'ingénieur ou d'ingénieur principal.

Conformément à l'article 16 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013, les candidats peuvent subir les épreuves de ces examens professionnels au plus tôt un an avant la date à laquelle ils doivent remplir les conditions d'inscription au tableau d'avancement.

Concrètement, pour la session 2016 du 1^{er} examen professionnel d'ingénieur territorial, peuvent donc s'inscrire les candidats qui, au 1^{er} janvier 2016 :

Sont membres du cadre d'emplois des techniciens territoriaux et justifient de **huit ans** de services effectifs, ou de **sept ans** (article 16 du décret précité) dans un cadre d'emplois technique de catégorie B

De même, pour la session 2016 du 2^e examen professionnel d'ingénieur territorial, peuvent s'inscrire les fonctionnaires qui, au 1^{er} janvier 2016 :

Relèvent du cadre d'emplois des techniciens territoriaux et qui, seuls de leur grade, dirigent **depuis au moins deux ans**, ou en vertu de l'article 16 du décret n°2013-593, **depuis au moins un an**, la totalité des services techniques des communes ou des établissements publics de coopération intercommunale de moins de 20 000 habitants dans lesquels il n'existe pas d'ingénieur ou d'ingénieur principal.

b) Dispositions applicables aux personnes en situation de handicap

Des dérogations aux règles normales de déroulement des examens sont prévues afin notamment d'adapter la durée et le fractionnement des épreuves aux moyens physiques des candidats, ou de leur apporter les aides humaines et techniques nécessaires précisées par eux au moment de leur inscription.

Cet aménagement des épreuves, sur demande des candidats, et accordé par le président du jury, au cas par cas, après avis d'un médecin agréé concerne :

- Les personnes reconnues travailleurs(es) handicapés(es) par la CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées)
- Les victimes d'accidents du travail et de maladies professionnelles dont le taux d'incapacité permanente atteint 10 % et titulaires d'une rente
- Les titulaires de pensions d'invalidité dont le taux d'invalidité est d'au moins deux tiers
- Les titulaires d'une pension militaire d'invalidité, anciens militaires et assimilés
- Les titulaires de l'AAH (allocation aux adultes handicapés)
- Les titulaires de la carte d'invalidité
- Les sapeurs-pompiers volontaires titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée en cas d'accident ou de maladie liés au service.

Lors de son inscription, la personne souhaitant bénéficier des aménagements d'épreuves prévus par la réglementation, doit en faire la demande et produire, en plus des documents exigés à l'inscription :

- Les justificatifs attestant de sa qualité de personne en situation de handicap (notamment la notification de la décision de la commission lui reconnaissant la qualité de travailleur handicapé et l'orientant en milieu ordinaire de travail)

- Un certificat médical délivré par un médecin généraliste agréé par le préfet du département de son lieu de résidence (si possible compétent en matière de handicap), confirmant la compatibilité de son handicap avec l'emploi auquel les examens donnent accès - compte-tenu des possibilités de compensation du handicap - et avis médical sur les mesures d'aménagement nécessaires.

III- EPREUVES DES EXAMENS

Il est rappelé aux candidats qu'en vertu de l'article 18 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013, tout candidat qui ne participe pas à l'une des épreuves obligatoires est éliminé.

a) Spécialités/options

Les examens de recrutement des ingénieurs territoriaux comprennent les spécialités mentionnées ci-après :

- Ingénierie, gestion technique et architecture
- Infrastructures et réseaux
- Prévention et gestion des risques
- Urbanisme, aménagement et paysages
- Informatique et systèmes d'information

Le candidat choisit au moment de son inscription la spécialité dans laquelle il souhaite concourir.

Chaque spécialité comportant plusieurs options - dont la liste est fixée ci-après - le candidat choisit également, pour la seconde épreuve d'admissibilité du 1^{er} examen professionnel, l'option dans laquelle il souhaite concourir.

Spécialité ingénierie, gestion technique et architecture

Construction et bâtiment

Centres techniques

Logistique et maintenance

Spécialité infrastructures et réseaux

Voirie, réseaux divers (VRD)

Déplacements et transports

Spécialité prévention et gestion des risques

Sécurité et prévention des risques

Hygiène, laboratoires, qualité de l'eau

Déchets, assainissement

Sécurité du travail

Spécialité urbanisme, aménagement et paysages

Urbanisme

Paysages, espaces verts

Spécialité informatique et systèmes d'information

Systèmes d'information et de communication

Réseaux et télécommunications

Systèmes d'information géographique (SIG), topographie

b) Epreuve(s)

Le 1^{er} examen professionnel comporte deux épreuves d'admissibilité et une épreuve d'admission.

Les épreuves d'admissibilité comportent :

- La rédaction, à partir des éléments d'un dossier remis au candidat, d'une note faisant appel à l'esprit d'analyse et de synthèse de l'intéressé (durée : quatre heures ; coefficient 3)
- L'établissement d'un projet ou étude portant sur l'une des options choisie par le candidat, au moment de son inscription, parmi celles précisées ci-dessus (durée : quatre heures ; coefficient 5)

L'épreuve d'admission se compose d'un entretien portant sur l'expérience professionnelle, les connaissances et les aptitudes du candidat. Cet entretien consiste :

- En un premier temps, en un exposé du candidat sur son expérience professionnelle
- L'entretien vise ensuite à apprécier sa capacité à analyser son environnement professionnel ainsi que son aptitude à résoudre les problèmes techniques ou d'encadrement les plus fréquemment rencontrés par un ingénieur (durée totale de l'entretien : quarante minutes, dont dix minutes au plus d'exposé ; coefficient 5)

Le 2^e examen professionnel se compose d'un entretien portant sur l'expérience professionnelle, les connaissances et les aptitudes du candidat.

Cet entretien consiste :

- En un premier temps, en un exposé du candidat sur son expérience professionnelle
- L'entretien vise ensuite à apprécier sa capacité à analyser son environnement professionnel ainsi que son aptitude à résoudre les problèmes techniques ou d'encadrement les plus fréquemment rencontrés par un ingénieur (durée totale de l'entretien : quarante minutes, dont dix minutes au plus d'exposé)

IV - PROGRAMME DES OPTIONS DE LA SECONDE EPREUVE D'ADMISSIBILITE (1^{er} EXAMEN PROFESSIONNEL)

Spécialité ingénierie, gestion technique et architecture

Option construction et bâtiment

- Règlements de la construction :
 - réglementation en vigueur
 - sécurité du travail
 - établissements recevant du public : sécurité incendie et accessibilité aux personnes à mobilité réduite
- Connaissances générales :
 - résistance des matériaux : systèmes isostatiques et hyperstatiques
 - sols et fondations : notions de géologie, géotechnique et de mécanique des sols
 - notion sur les structures (règlement de calcul, prédimensionnement...)
- Clos et couvert :
 - technologie, matériaux, maintenance et normes en vigueur
 - béton armé et béton précontraint

- Second oeuvre : technologie, matériaux, maintenance et normes en vigueur de tous les corps d'état du second oeuvre
- Equipements du bâtiment :
 - notions générales de thermique et d'acoustique dans le bâtiment
 - notion d'éclairagisme ; courants forts, courants faibles
 - chauffage, ventilation, climatisation
 - circulation de fluides
- Opérations de construction :
 - faisabilité et pertinence des opérations (spatiale, sociale, usage économique,...)
 - contraintes et choix (techniques, économiques)
 - procédures administratives relatives au montage et à la réalisation
 - notions descriptives et estimatives
- Les intervenants de l'acte de construire (rôles relatifs, obligations et responsabilités) :
 - maîtrise d'ouvrage et conduite d'opération
 - maîtrise d'oeuvre
 - autres intervenants (programmiste, maîtrise de chantier, contrôle technique, coordination sécurité et prévention de la santé, entreprises,...)
- Organisation et gestion des services
- Conduite de projets liés à l'option

Option centres techniques

- Gestion de la production :
 - principes de l'organisation, de la gestion humaine et de l'organisation d'équipes de travail
 - méthodes d'analyse des organisations (notions)
 - principaux types de structures
 - moyens de la coordination
 - systèmes de flux d'informations
 - moyens de planification et définition d'objectifs
 - ordonnancement de la production
 - bilan d'activité
- Organisation et gestion des services
- Gestion financière et comptable :
 - comptabilité analytique
 - analyse des coûts, raisonnement en coût global
 - contrôle de gestion ; gestion des stocks
 - notions de marchés publics et cahiers des charges
- Mise en place d'une politique d'hygiène et de sécurité :
 - les obligations de l'employeur en matière d'hygiène et de sécurité
 - le cadre législatif et réglementaire
 - la responsabilité pénale des fonctionnaires
 - les acteurs, les ressources et documents en matière de sécurité

- étude des risques, consignes générales, fiches de poste
- l'arbre des causes
- élaboration de procédures

➤ Mécanique :

- technologie et matériaux mis en oeuvre dans les parcs et ateliers
- réglementations liées aux équipements de travail
- prescriptions techniques applicables à l'utilisation des équipements de travail
- mesures d'organisation et conditions de mises en oeuvre

➤ Automatismes et régulation :

- analyse fonctionnelle de tout type d'automatisme, régulation, avertissement et suivi
- notion de maintenance des équipements (technique et financier)
- processus de diagnostic de dysfonctionnement et processus de contrôle

➤ Courant fort, courant faible et réseaux :

- normes et réglementations
- l'appareillage électrique
- les réseaux de distribution
- les installations provisoires

➤ Electromécanique/Hydraulique :

- pneumatique : étude des circuits et cellules logiques
- hydraulique : lois de base

➤ Choix d'une politique de maintenance technique appliquée aux parcs automobiles et centres techniques :

- problématique générale de la maintenance
- différentes stratégies de la maintenance
- évaluation et choix d'une politique de maintenance
- organisation et mise en oeuvre
- apport de la maintenance et de la GMAO
- établissement d'un programme de maintenance

Option logistique et maintenance

➤ Conception des bâtiments en termes de coût global :

- optimisation de la consommation énergétique des bâtiments
- conception des installations climatiques et d'éclairage
- traitement des équipements en vue d'interventions ultérieures (accessibilité, choix des matériaux et matériels,...)
- utilisation des énergies renouvelables

➤ Réglementation et contrôles des édifices existants :

- contrôles et entretiens réglementaires (réglementation incendie des ERP et code du travail)
- réglementation thermique
- le diagnostic bâtiment

➤ Organisation de la maintenance des constructions :

- pérennisation du bâti (contrôles techniques, entretien, programmes de travaux,...)
- contrats d'entretien (multitechniques, multiservices,...)

- contrats de services
- outils de la gestion technique du bâtiment (GMAO, GTC, logiciels spécifiques,...)
- évaluation de la qualité de travail des prestataires

➤ Gestion des consommations :

- énergie : production, transport et consommation (chauffage, électricité, carburants,...)
- eau (potable, arrosage,...)
- communications (téléphone, internet, intranet,...)
- matériels et matériaux

➤ Gestion financière et comptable :

- comptabilité analytique
- analyse des coûts-raisonnement en coût global
- contrôle de gestion ; gestion des stocks
- notions de marchés publics et cahiers des charges

➤ Organisation et gestion des services

Spécialité infrastructures et réseaux

Option voirie, réseaux divers

➤ Réglementation de l'aménagement :

- contexte institutionnel, juridique et social
- réglementation en vigueur
- documents d'urbanisme
- documents de protection de l'environnement

➤ Connaissances générales :

- résistance des matériaux : systèmes isostatiques et notions d'hyperstatique
- sols et fondations : notions de géologie, géotechnique et de mécanique des sols
- notions sur les structures d'ouvrages d'art (règlements de calcul, prédimensionnement...)

➤ Etudes générales des déplacements :

- recueil des données de trafic : enquête et prévision
- utilisation des plans de déplacement.

➤ Conception et gestion de la voirie de rase campagne et urbaine :

- élaboration de projet à partir du trafic, de l'environnement, de la sécurité et des données économiques
- éléments topographiques et géométriques de calculs de tracés : en plan pour voirie de rase campagne, pour voirie urbaine et espaces publics, pour tous modes de déplacements
- conception d'aménagements des voies et des carrefours
- terrassement et structures de chaussée : dimensionnements

➤ Equipements de la voirie :

- signalisation routière
- éclairage public : notions
- mobilier urbain et routier
- équipements de sécurité

➤ Réseaux divers :

- hydrologie : cycle de l'eau, caractéristiques des eaux, notions d'hydraulique et d'hydraulique des sols
- construction des réseaux occupant le domaine public
- évacuation des eaux pluviales : règlements et technique
- gestion des réseaux du domaine public : occupations du domaine public et interventions

➤ Organisation et gestion des services

➤ Conduite de projets liés à l'option

Option déplacements et transports

➤ Etude générale des déplacements :

- contexte institutionnel, juridique et social
- relations entre urbanisme, aménagement et déplacements
- enquêtes
- prévision de trafic
- élaboration de plans de déplacements

➤ Ingénierie de la circulation :

- recueils de données de trafic
- organisation de la circulation
- conception des aménagements urbains et en rase campagne
- stationnement, transport de marchandises, livraisons
- la sécurité des rues et des routes
- signalisation routière
- régulation du trafic
- information des usagers

➤ Transports publics et urbains et non urbains :

- contexte institutionnel (les autorités organisatrices, les entreprises...)
- cadre juridique
- composantes économiques et sociales
- techniques des transports publics (organisation, exploitation, matériel, information)
- commercialisation du transport public

➤ Organisation et gestion des services

➤ Conduite de projets liés à l'option

Spécialité prévention et gestion des risques

Option sécurité et prévention des risques

- Les acteurs de la sécurité et de la prévention des risques :
 - organisation générale de la sécurité en France et en Europe
 - rôles, missions et compétences des acteurs de la sécurité et de la prévention des risques en France
 - rôles, missions et compétences de l'ingénieur territorial

- Les risques naturels :
 - typologie des risques naturels
 - causes et effets des risques naturels
 - les moyens de prévention, de prévision et d'intervention
 - l'information préventive

- Les risques technologiques :
 - typologie des risques technologiques
 - causes et effets des risques technologiques
 - les moyens de prévention, de prévision et d'intervention ;
 - l'information préventive

- Les risques bâtementaires :
 - typologie des risques bâtementaires
 - causes et effets des risques bâtementaires
 - les moyens de prévention, de prévision et d'intervention
 - les procédures spécifiques

- La sécurité des chantiers :
 - les obligations en matière de sécurité sur les chantiers
 - les procédures et la prévention

- Les risques et l'aménagement et l'urbanisme : la prise en compte des risques dans les documents d'urbanisme

- Psychosociologie appliquée aux risques :
 - éléments de psychologie et de sociologie
 - application à l'information et la gestion

- La sûreté et la sécurité dans la ville :
 - les différents acteurs et leurs rôles
 - les différents pouvoirs de police
 - les partenariats et les procédures

- L'organisation et la gestion de la sécurité dans une commune :
 - les acteurs communaux
 - les moyens
 - les commissions de sécurité

- L'organisation d'un service de sécurité dans une commune :
 - la place du service sécurité dans l'organisation municipale (connexions avec les services)
 - les astreintes
 - les manifestations publiques
- Conduite de projets liés à l'option

Option hygiène, laboratoires, qualité de l'eau

- Connaissances scientifiques générales :

a) Disciplines de base :

- chimie, microbiologie, immunologie, risques sanitaires, hygiène des milieux
- données fondamentales de ces disciplines appliquées aux activités du domaine : les eaux, l'environnement, l'agroalimentaire, les diagnostics biologiques

b) Maîtrise et interprétations des données fondamentales pour réaliser les documents techniques :

- diagnostics, études des risques
- études des impacts sur les milieux et les populations

- Principes généraux sur les méthodes et technologie d'analyses :

a) Techniques de base :

- prélèvements
- analyses chimiques
- analyses microbiologiques (bactériologie, virologie, parasitologie)
- analyses immunologiques

b) Disciplines et outils associés :

Statistiques appliquées aux analyses

- définition et objectifs des outils statistiques
- description des données
- l'échantillonnage statistique
- les tests statistiques
- les normes ISO et les programmes d'accréditation
- la carte de contrôle

Métrologie pratique de laboratoire :

- introduction à la métrologie
- organisation de la fonction métrologie
- métrologie et respect des normes

Estimation des incertitudes :

- l'incertitude associée à une mesure issue d'un appareil
- applications pour les masses, les températures et les volumes

Optique :

- décomposition de la lumière, longueur d'onde et fréquence
- application aux spectroscopies d'émission et d'absorption atomique ou moléculaire
- linéarité, loi de Beer Lambert

➤ Environnement professionnel :

a) Cadre réglementaire et institutionnel :

-connaissance des principaux textes législatifs, réglementaires, normatifs relatifs à l'option
-connaissance des acteurs institutionnels en rapport avec l'option : ministères, services déconcentrés de l'Etat, établissements publics nationaux et locaux, collectivités territoriales

b) Connaissance des politiques publiques : définition, mise en oeuvre, évaluation :

-politiques européennes et nationales
-politiques territoriales

➤ Organisation et gestion des services publics :

a) Principes et données de base :

-connaissances administratives, financières et comptables de base
-gestion d'une unité technique ou d'un service
-assurance qualité, démarche qualité
-tableaux de bord et indicateurs de gestion
-hygiène et sécurité des biens et des personnes
-responsabilités juridiques professionnelles

b) Place du service dans l'action locale :

-information et communication interne et externe
-gestion des moyens : stratégies, objectifs, évaluation
-contribution du service à la réalisation des politiques territoriales

➤ Conduite de projets liés à l'option

Option déchets, assainissement

➤ Connaissances générales :

a) Relatives aux disciplines de base :

-physique, chimie, microbiologie, risques sanitaires, hygiène des milieux
-données fondamentales de ces disciplines appliquées au domaine : les déchets, les eaux usées, l'environnement

b) Relatives aux activités du domaine :

-les déchets et les eaux usées : leur collecte, leur traitement, leur élimination et leur valorisation
-éléments techniques, technologiques, économiques, sociologiques, environnementaux (impacts sur les milieux et les populations)

➤ Environnement professionnel :

a) Cadre réglementaire et institutionnel

-connaissance des principaux textes législatifs, réglementaires, normatifs relatifs à l'option
-connaissance des politiques publiques européennes, nationales, territoriales (orientations, évolutions)

-connaissance des acteurs institutionnels en rapport avec l'option : ministères, services déconcentrés de l'Etat, établissements publics nationaux et locaux, collectivités territoriales

b) Connaissance des politiques publiques : définition, mise en oeuvre, évaluation :

- politiques européennes et nationales
- politiques territoriales

➤ Organisation et gestion des services publics :

a) Principes et données de base :

- fonction publique territoriale : organisation et statut des agents
- connaissances administratives, financières et comptables de base
- gestion d'une unité technique ou d'un service
- assurance qualité, démarche qualité
- tableaux de bord et indicateurs de gestion
- hygiène et sécurité des biens et des personnes
- responsabilités juridiques professionnelles

b) Place du service dans l'action locale :

- information et communication interne et externe
- gestion des moyens : stratégies, objectifs, évaluation
- contribution du service à la réalisation des politiques territoriales

➤ Conduite de projets liés à l'option

Option sécurité du travail

➤ Les acteurs de la sécurité et de la santé au travail :

- organisation générale de la sécurité et de la santé au travail en France
- rôles, missions et compétences des acteurs de la sécurité et de la santé au travail
- rôles, missions et compétences de l'ingénieur territorial

➤ Les aspects législatifs et réglementaires :

- les textes législatifs et réglementaires
- le code du travail
- les spécificités de la fonction publique
- la responsabilité de l'employeur et des acteurs dans les collectivités
- les assurances

➤ L'organisation du travail :

- méthodologie d'étude
- organisation et décision

➤ Les risques :

- les risques liés aux équipements de travail
- les risques chimiques
- les risques électriques
- les risques liés aux situations de travail
- la manutention
- les risques liés au lieu de travail
- les risques extérieurs au cadre de travail

- Les protections individuelles et collectives
- Les entreprises extérieures
- Les travaux sur la voie publique et le balisage
- La formation des agents et les différentes habilitations
- L'accident de service ou la maladie professionnelle :
 - la prévention
 - la déclaration
 - la réparation
 - l'analyse des causes
- Les plans de prévention des accidents et des maladies professionnelles :
 - élaboration
 - gestion et suivi
- Les conditions de travail des personnels :
 - l'analyse des postes de travail et des situations de travail
 - notion d'ergonomie
 - notion de psychologie de travail
- L'hygiène et la santé du personnel :
 - aptitude médicale
 - vaccination
- L'organisation d'un service d'hygiène et de santé au travail :
 - organisation
 - gestion des coûts
 - le management, l'hygiène et la santé au travail
- Conduite de projets liés à l'option

Spécialité urbanisme, aménagement et paysages

Option urbanisme

- Le fait urbain :
 - décentralisation et politiques urbaines
 - la forme urbaine comme résultat des transformations successives de la ville
 - conséquences économiques et techniques de l'étalement urbain
 - outils et démarches liées au développement durable (méthodologies, choix des indicateurs, analyse d'impact...) et à la maîtrise de l'étalement urbain

- Décentralisation et politiques urbaines :
 - conséquences concrètes des grandes lois d'aménagement et de décentralisation dans les décisions locales
 - évolution du rôle des services extérieurs de l'Etat dans les processus décisionnels
 - projets adaptés au territoire des structures intercommunales

- La planification urbaine :
 - la recherche d'une cohérence entre urbanisme, habitat et déplacements
 - les différentes échelles de la planification urbaine dans l'espace et dans le temps : le schéma de cohérence territoriale, le plan local d'urbanisme, la carte communale
 - la prise en compte du principe de respect de l'environnement et de l'équilibre entre développement urbain et développement rural dans les documents d'urbanisme
 - évolution du contexte législatif et réglementaire
 - communication et concertation : enjeux et pratiques
 - les outils de l'analyse urbaine (SIG, bases de données,...)

- L'action foncière :
 - la définition des politiques foncières
 - le contexte réglementaire
 - les outils

- Les opérations d'aménagement :
 - leur définition et leur prise en compte dans les documents d'urbanisme
 - la relation entre les collectivités territoriales et les acteurs publics et privés de l'aménagement (SEM,...)
 - la conduite des opérations d'aménagement
 - procédures et financement
 - la recherche d'une plus grande qualité urbaine : la notion de projet urbain

- Renouvellement urbain et requalification des espaces :
 - des enjeux sociaux aux projets de requalification urbaine (démolition-reconstruction, qualité des espaces publics...)
 - dispositifs opérationnels (grands projets de ville, copropriétés dégradées,...)
 - requalification des quartiers industriels

- Les autorisations d'urbanisme :
 - les différentes autorisations d'urbanisme et leur définition réglementaire
 - l'organisation des circuits d'instruction : l'évolution des compétences (Etat, commune, intercommunalité)
 - le contrôle de légalité et le contentieux des autorisations d'urbanisme
 - la relation entre autorisations d'urbanisme et qualité urbaine

- Conduite de projet et organisation des services liés à l'option

Option paysages, espaces verts

- Connaissances scientifiques :
 - écologie
 - botanique
 - génétique (notion)
 - physiologie végétale
 - pédologie

- Méthodes et techniques de conception, réalisation et entretien du patrimoine naturel :
 - art des jardins et du paysage
 - programmation
 - études
 - horticulture et agronomie : irrigation, fertilisation et protection des cultures, production florale et pépinière
 - arboriculture forestière et ornementale
 - génie écologique, les différents milieux et leur dynamique
- Cadre juridique des métiers espaces verts et paysage :
 - connaissance des principaux textes législatifs et réglementaires concernant l'option
 - protection de l'espace et des paysages, protection de la flore et de la faune, contrôle et réduction des pollutions
- Politiques publiques :
 - acteurs des politiques publiques environnementales
 - notion de développement durable
- Organisation et gestion des services :
 - tableau de bord et indicateurs (notion de coûts comptables et économiques)
 - planification
 - démarche qualité, certification, normes
 - sécurité des biens et des personnes
- Conduite de projets liés à l'option

Spécialité informatique et systèmes d'information

Option systèmes d'information et de communication

- Aspects juridiques et réglementaires :
 - règles applicables à la fonction publique concernant l'acquisition et l'utilisation de solutions informatiques et prestations associées (marchés publics, maîtrise d'oeuvre, maîtrise d'ouvrage)
 - droits du citoyen (CNIL...)
 - droit d'auteur, propriété intellectuelle...
 - directives européennes, lois et décrets appliqués aux champs de l'informatique et systèmes d'information
- Aspects techniques :
 - réseaux et architecture
 - plates-formes et systèmes
 - langages et systèmes de gestion de bases de données
 - logiciels, progiciels et applicatifs
- Sécurité :
 - sécurité des systèmes
 - sécurité de l'information
- Aspects organisationnels :
 - informatique individuelle, collaborative / coopérative

- systèmes d'information, systèmes de gestion, aide à la décision
- management de la connaissance

- La société de l'information et communication :
 - internet/intranet/extranet (aspects stratégiques managériaux et organisationnels)
 - l'informatique au service de l'utilisateur-citoyen

- Aspects méthodologiques :
 - schéma directeur, pilotage et management / gestion de projet
 - conduite du changement
 - modélisation des données et des échanges
 - méthodes de développement

Option réseaux et télécommunications

- Aspects juridiques et réglementaires :
 - lois et décrets applicables aux télécommunications
 - directives européennes
 - mécanisme de régulation
- Aspects techniques :
 - concepts de base et architecture des réseaux
 - les standards et leur évolution
 - architecture des réseaux publics et évolutions
 - infrastructures et câblage
 - réseau local, d'entreprise, global
 - les réseaux hauts débits
 - téléphonie et communication numérique
 - le sans fil », image, vidéo dans les réseaux
 - internet/intranet/extranet (aspects techniques)
 - sécurité des réseaux (aspects techniques)
- Aspects organisationnels :
 - administration, sécurité et qualité de service
 - internet/intranet/extranet (aspects stratégiques managériaux et organisationnels)
- Enjeux économiques des télécommunications : les acteurs de l'économie électronique
- Aspects méthodologiques :
 - schéma directeur, pilotage et conduite de projet réseau / télécoms
 - sécurité des réseaux (aspects stratégiques)

Option systèmes d'information géographiques, topographie

- Connaissances de base associées à l'option :
 - systèmes d'information
 - analyses multicritères, simulations spatiales
 - l'information : alphanumérique, topographique, cartographique, thématique
 - topographie : outils et méthodes associées
 - géométrie des objets : ponctuels, linéaires, surfaciques
 - géoréférencement, modèles d'abstraction

- intranet/extranet/internet
- géomatique

- Aspects juridiques, réglementaires et de partenariat :
 - règles applicables à la fonction publique concernant l'acquisition et l'utilisation de solutions informatiques et des prestations associées
 - réglementation en matière de licences et de droits d'auteur
 - commercialisation des productions
 - les partenaires institutionnels
- Aspects techniques :
 - les architectures informatiques spécifiques aux systèmes d'information géographique (SIG)
 - l'environnement
 - les données, leurs origines, les outils d'acquisition et de traitement, leurs structures
- Aspects organisationnels : impacts des SIG sur l'organisation des missions et le fonctionnement des services de la collectivité territoriale
- Applications :
 - logiciels SIG
 - réseaux, filières, métiers ;
 - SIG et aide à l'élaboration, la conduite et l'évaluation des politiques publiques
 - géomarketing
- Aspects méthodologiques :
 - conduite et dimensionnement des projets SIG
 - démarche d'informatisation
 - définition et recensement des besoins
 - processus d'aide à la décision

V- ORGANISATION DES EXAMENS

a) Arrêté d'ouverture

Chaque session d'examen fait l'objet d'un arrêté d'ouverture, pris par le président du centre de gestion organisateur, qui précise la date limite de dépôt des inscriptions, la date et le lieu de(s) (l')épreuve(s), et l'adresse à laquelle les candidatures doivent être déposées.

L'arrêté d'ouverture est affiché, jusqu'à la date limite de clôture des inscriptions, dans les locaux du centre de gestion organisateur des examens. En cas de conventionnement entre centres de gestion, la publicité est également assurée par affichage dans les centres de gestion conventionnés.

Le président du centre de gestion organisateur assure cette publicité.

b) Recommandations et pièces justificatives

- Il est recommandé au candidat de vérifier qu'il répond à toutes les conditions d'inscription au 1^{er} ou au 2^e examen professionnel et,
- De compléter avec le plus grand soin les mentions du dossier d'inscription. Celui-ci doit être accompagné des pièces justificatives demandées (précisées dans le dossier d'inscription)
- Tout dossier d'inscription qui ne serait que l'impression de la page d'écran de la préinscription ou la photocopie d'un autre dossier d'inscription ou encore d'un dossier d'inscription recopié sera rejeté. Pour rappel, la préinscription sur internet est individuelle.
- Les dossiers envoyés à une adresse mal libellée, déposés ou postés hors délais (cachet de la poste faisant foi) ou encore insuffisamment affranchis seront systématiquement refusés
- Les demandes de modification de choix de spécialité et/ou d'option ne sont possibles qu'en réalisant une nouvelle demande d'inscription sur internet, jusqu'à la date limite des préinscriptions.

c) Jury

Le jury de chaque examen comporte au moins six membres répartis en trois collèges égaux. Pour chaque examen professionnel d'ingénieur territorial, il comprend au moins :

- a) Deux fonctionnaires territoriaux de catégorie A dont un fonctionnaire du grade d'ingénieur en chef et un fonctionnaire du cadre d'emplois correspondant désigné dans les conditions prévues à l'article 17 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013,
- b) Deux personnalités qualifiées,
- c) Deux élus locaux.

Les membres de chaque jury sont nommés par arrêté du président du centre de gestion qui organise les examens. Ils sont choisis, à l'exception des membres mentionnés à l'article 42 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, sur une liste établie chaque année ou mise à jour en tant que de besoin par le centre de gestion organisateur. Celui-ci procède au recueil des propositions des collectivités non affiliées sur des noms pouvant figurer sur cette liste.

Le représentant du Centre national de la fonction publique territoriale, membre du jury en application de l'article 42 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, est désigné au titre de l'un des trois collèges mentionnés ci-dessus.

L'arrêté de nomination des membres du jury désigne, parmi les membres de chaque jury, un président ainsi que le remplaçant de ce dernier pour le cas où il serait dans l'impossibilité d'accomplir sa mission.

Le jury peut se constituer en groupes d'examineurs, compte tenu notamment du nombre de candidats, en vue de la correction de chacune des épreuves (1^{er} examen professionnel) ou de l'unique épreuve d'entretien (2^e examen professionnel), dans les conditions fixées par l'article 44 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.

Des correcteurs peuvent être désignés par arrêté de l'autorité territoriale compétente pour participer à la correction des épreuves, sous l'autorité du jury.

d) Admission

1^{er} examen professionnel

Chaque note est multipliée par le coefficient correspondant.

Les épreuves écrites sont anonymes et font l'objet d'une double correction.

Toute note inférieure à 5 sur 20 à l'une des épreuves d'admissibilité ou à l'épreuve d'admission entraîne l'élimination du candidat.

Un candidat ne peut être admis si la moyenne de ses notes aux épreuves est inférieure à 10 sur 20 après application des coefficients correspondants.

2^e examen professionnel

Il est attribué à l'unique épreuve d'entretien une note de 0 à 20.

Un candidat ne peut être admis si sa note est inférieure à 10 sur 20.

A l'issue de(s) (l') épreuve(s), le jury arrête, par ordre alphabétique, les listes des candidats admis aux examens professionnels d'ingénieur territorial.

En cas de partage égal des voix, la voix du président est prépondérante.

Le président du jury transmet les listes mentionnées ci-dessus à l'autorité organisatrice des examens avec un compte rendu de l'ensemble des opérations.

e) Règlement des examens

Les examens professionnels ont pour objet de vous déclarer apte à exercer les fonctions d'ingénieur territorial.

Les lauréats de ces examens, qui figureront dans un premier temps, sur la liste des candidats admis, et dans un second temps, sur la liste d'aptitude de l'examen professionnel concerné, devront rechercher un poste correspondant dans une collectivité territoriale ou un établissement public.

Fraudes

Il est formellement interdit à tout candidat :

- d'introduire dans la salle, pendant la durée des épreuves, des documents, imprimés ou matériel autres que ceux désignés dans la convocation, ainsi qu'aucun objet susceptible de dissimuler des notes
- de consulter ou de tenter de consulter de tels documents

- de communiquer verbalement avec un autre candidat, ou d'utiliser un téléphone portable ou un appareil permettant l'échange d'informations, au cours des épreuves

En outre, il est interdit, à *moins de circonstances exceptionnelles*, de s'absenter pendant la durée des épreuves.

Les fraudes lors des concours et examens publics (notamment piratage des sujets, usage de pièces fausses, telles que diplômes, certificats, extraits de naissance ou autres, ou encore substitution d'identité) sont sévèrement sanctionnées par la loi du 23 décembre 1901. Cette dernière sera affichée à l'entrée de la salle, le jour des épreuves.

Organisation pratique

1^{er} examen
uniquement

Il est strictement interdit de faire apparaître, ailleurs que dans la partie à coller de la copie, l'identité ou le numéro de candidat au risque de faire l'objet d'une élimination par le jury.

Les brouillons ne seront pas pris en compte lors de la correction.

Aucun résultat n'étant communiqué par téléphone, il est totalement inutile de contacter la direction des concours du Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord.

Les résultats des épreuves écrites, puis, le cas échéant, de l'épreuve orale (1^{er} examen professionnel) et ceux de l'unique épreuve d'entretien (2^e examen professionnel) seront notifiés *individuellement* aux candidats, par courrier, après délibération du jury, parallèlement à leur mise en ligne sur le site du Centre de gestion du Nord.

VI - MODALITES DE RECRUTEMENT

a) Liste d'aptitude

La promotion interne, après la réussite d'un examen professionnel, ou simplement après appréciation de la valeur professionnelle, n'est pas une obligation pour l'employeur mais une possibilité de récompenser le mérite, la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience professionnelle de l'agent, sous réserve de l'existence d'un poste vacant.

Les lauréats des examens d'ingénieur territorial figureront, dans un premier temps, sur la liste des candidats admis. Ils devront attendre l'avis favorable de la

commission administrative paritaire, pour apparaître, dans un second temps, sur la liste d'aptitude de l'examen professionnel concerné.

L'examen professionnel reste valable tant que le fonctionnaire n'est pas inscrit sur la liste d'aptitude. A compter de l'inscription, en revanche, l'examen aura la même durée de validité que la liste d'aptitude.

L'inscription sur liste d'aptitude est valable un an. Le lauréat qui n'a pas été nommé stagiaire peut bénéficier d'une réinscription pour une deuxième et, le cas échéant, pour une troisième année, sous réserve d'en avoir fait la demande, par écrit, auprès du président du Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord, *dans un délai d'un mois avant le terme de l'année de son inscription en cours.*

Même si les centres de gestion organisateurs assurent, dans leur ressort, la publicité de ces listes d'aptitude et les transmettent aux collectivités territoriales ainsi qu'aux autres centres de gestion, l'inscription sur la liste d'aptitude, qui a une valeur nationale, ne vaut pas recrutement.

Il revient au lauréat de postuler auprès des collectivités territoriales, telles que les communes, départements, régions et leurs établissements publics.

b) Bourse de l'emploi

Pour vous aider dans votre recherche d'emploi, le Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord met à votre disposition une bourse de l'emploi en ligne.

Les candidats à un emploi peuvent la consulter et s'inscrire sur le portail « cap territorial », via le site du Cdg59, <http://www.cdg59.fr/emploi/la-bourse-de-lemploi.html>, qui répertorie toutes les offres d'emploi de la fonction publique territoriale du Nord, et une partie des offres au niveau national.

Cette bourse de l'emploi vous permet de consulter les annonces et postuler aux offres directement auprès de la collectivité employeur, sachant que ces offres sont mises à jour en permanence et insérées, directement en ligne, par les employeurs publics. Vous est offerte également la possibilité de déposer votre curriculum vitæ.

c) Nomination, titularisation, formation

1-Nomination

Les lauréats inscrits sur la liste d'aptitude d'accès au grade d'ingénieur territorial et recrutés par une collectivité sont nommés stagiaires, pour une durée de six mois, par l'autorité territoriale investie du pouvoir de nomination.

2-Titularisation

La titularisation des stagiaires intervient, par décision de l'autorité territoriale, à la fin du stage.

Lorsque la titularisation n'est pas prononcée, le stagiaire est soit licencié s'il n'avait pas auparavant la qualité de fonctionnaire, soit réintégré dans son cadre d'emplois, corps ou emploi d'origine.

Toutefois, l'autorité territoriale peut, à titre exceptionnel, décider que la période de stage est prolongée d'une durée maximale de deux mois.

3-Formation

Dans un délai de deux ans suivant leur nomination, les membres du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux sont astreints à suivre une formation de professionnalisation au premier emploi, dans les conditions prévues par le décret précité et pour une durée totale de cinq jours.

A l'issue de ce délai de deux ans, les membres du présent cadre d'emplois sont astreints à suivre une formation de professionnalisation tout au long de la carrière, dans les conditions prévues par le décret n°2008-512 du 29 mai 2008, à raison de deux jours par période de cinq ans.

Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité, au sens de l'article 15 du décret n°2008-512 du 29 mai précité, les membres du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux sont astreints à suivre, dans un délai de six mois à compter de leur affectation sur l'emploi considéré, une formation, d'une durée de trois jours, dans les conditions prévues par le même décret.

VII- REMUNERATION - CARRIERE

Les fonctionnaires territoriaux perçoivent un traitement mensuel basé sur des échelles indiciaires.

Le système indiciaire qui sert de base à cette rémunération est le même que celui qui est applicable aux fonctionnaires de l'Etat et subit les mêmes majorations.

Au traitement s'ajoutent :

- Une indemnité de résidence (3 zones, maximum 3 % du traitement brut),
- Le cas échéant, un supplément familial de traitement (attribué aux agents publics ayant au moins un enfant à charge au sens des prestations familiales)
- Eventuellement, certaines primes ou indemnités (appelées « régime indemnitaire ») propres à chaque collectivité territoriale.

Le grade d'ingénieur territorial est affecté d'une échelle indiciaire de l'indice brut 379 à 750, soit depuis le 1^{er} janvier 2013 :

- 1615,97 € de traitement brut mensuel au 1^{er} échelon
- 2866,15 € de traitement brut mensuel au 10^e échelon

Les fonctionnaires des collectivités territoriales sont affiliés à un régime particulier de sécurité sociale et de retraite accordant les mêmes avantages que le régime des fonctionnaires de l'Etat.

La fiche carrière du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux est téléchargeable au lien suivant :

http://www.cdg59.fr/fileadmin/Services/AdminCarrieres/Fiches_CARRIERE/FC-Ingenieurs_territoriaux.pdf

VIII - REFERENCES REGLEMENTAIRES

- Loi n°77-2 du 3 janvier 1977 sur l'architecture
- Loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale
- Code du travail, Titre I : Travailleurs handicapés, Chapitre II : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés, mutilés de guerre et assimilés, Article L5212-13
- Décret n°90-126 du 9 février 1990 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux
- Décret n°90-722 du 8 août 1990 fixant les conditions d'accès et les modalités d'organisation des concours pour le recrutement des ingénieurs territoriaux
- Décret n°2000-954 du 22 septembre 2000 relatif aux règles d'assimilation des établissements publics locaux aux collectivités territoriales pour la création de certains grades de fonctionnaires territoriaux
- Arrêté du 12 avril 2002 fixant le programme des matières pour les épreuves des concours externes et internes pour le recrutement des ingénieurs territoriaux et de l'examen professionnel prévu au 1^o de l'article 8 du décret n°90-126 du 9 février 1990 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux
- Décret n°2004-1014 du 22 septembre 2004 portant modification de certaines dispositions relatives au recrutement des ingénieurs territoriaux
- Décret n°2008-512 du 29 mai 2008 relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux

- Décret n°2013-593 du 5 juillet 2013 relatif aux conditions générales de recrutement et d'avancement de grade et portant dispositions statutaires diverses applicables aux fonctionnaires de la fonction publique territoriale

Toutes les informations contenues dans cette brochure revêtent un caractère informatif et ne peuvent en aucun cas engager la responsabilité du Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord.